



#### Santo Tomás Educación Continua

Creada el año 2000, pertenece al Sistema Educacional Santo Tomás, el que agrupa a: Universidad, Instituto Profesional, Centro de Formación Técnica, OTEC y una red de colegios.

#### Misión

Contribuir al desarrollo del país generando aprendizaje efectivo, mediante programas de formación continua pertinentes que buscan estar articulados con el proyecto institucional de Santo Tomás.

Nuestro proceso formativo se enfoca en resolver problemas reales y lograr una experiencia cercana con los participantes y clientes, a través de nuestra red de sedes con presencia nacional y una alta interacción digital.

## Cifras últimos 5 años

+2.120 Empresas Clientes

+1.500
Cursos

98%
Satisfacción del Cliente

**+75.000** 

Participantes Egresados

**+271.638**Horas de Capacitación

Top 10
Participación en
Franquicia Sence 2019

## Certificación

La política de calidad de Santo Tomás Educación Continua tiene como meta ser un referente nacional en la industria de la capacitación satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y otras partes interesadas, entregando servicios de calidad reconocida y estandarizada, mediante el mejoramiento continuo y sistemático de nuestros procesos y el cumplimiento de los requisitos legales y/o otros reglamentarios aplicables al Sistema de Gestión de laCalidad por parte de todo el personal.

Contamos con certificación vigente, para el Sistema de Gestión de la Calidad, a través de SGS, en conformidad con los requisitos de la norma ISO 9001:2015 y NCh 2728:2015.









Somos Parte de:





#### El Centro de Entrenamiento Minero

El objetivo del Centro Entrenamiento Minero CEM Santo Tomás es contribuir a formar y capacitar las líneas bases de RRHH que se requieren como parte del desarrollo productivo Minero de nuestro país, desde una perspectiva de educación continua, sistemática y permanente con valor agregado que es respaldado por el sello de Santo Tomás.

Esta propuesta se basa en tres dimensiones:

- 1. Alineamiento de los estándares que son requeridos por el sector productivo minero en relación al marco de cualificación del CCM involucrados en las actividades de capacitación.
- 2. Capacitación orientada al desarrollo de competencias.
- 3. Enfoque a la transferencia de lo capacitado al puesto de trabajo.







# ¿Qué Hacemos?



Evaluación por Competencias En áreas: técnicas, prácticas, actitudinales (psicológicas).



Formación
Elaboración de propuestas con equipos multidisciplinarios en conjunto con el cliente.



Identificación Levantamiento de necesidades en base a perfiles de cargos y/o competencias laborales.



**Generación de Proyectos** Según requerimientos empresa.



Articulación con carreras



Apoyo para la busqueda



Apoyo para inserción laboral



## **RED DE SEDES NACIONALES**



**Arica** 18 de Septiembre #1191



**Iquique**Av. Héroes de la Concepción #2885



**Antofagasta** Iquique #3991



**Antofagasta** Río Copiapó Sur #2351, Salida Norte de Copiapó



La Serena Ruta 5 Norte #1068



Ovalle Vicuña Mackenna # 520



Viña del Mar Avda. 1 Norte #3041, Piso 6



**UST Santiago** Ejército Libertados #146



Santiago Centro Vergara #165, Santiago Centro



San Joaquín Vicuña Mackenna #4835, metro San Joaquín



**Elearning** Vergara #165, Santiago Centro



Puente Alto
Avda. Troncal San Francisco
#0331(ex Gabriela Oriente).



Rancagua Gamero #080



Curicó Merced #461



**Talca**Av. Carlos Schorr #255



Chillán Gamero #227



Concepción Avenida Prat #855



Los Ángeles Manuel Rodriguez N° 131, Los Ángeles



**Temuco** Rodríguez #060



Valdivia
Avenida Ramón Picarte 1130,
quinto piso.



**Osorno** Los Carrera #753



Puerto Montt
Buena Vecindad #91, #101
(Esquina Egaña)



**Punta Arenas** Jorge Montt #798, piso 2

# LOCALIDADES CURSOS DE MINERÍA

Calama · Tocopilla · Copiapó · San Pedro de Atacama · Rancagua · Diego de almagro · Antofagasta Santiago · Huasco · Chañaral · El Salado · Salvador · Los Andes



### **Clientes**

Nuestras principales empresas clientes hasta el año 2021 fueron las siguientes:























Trabajo en cojunto con:





## **Programas realizados Sector Minero**

Programa de Precontratos para Aprendices

El objetivo es facilitar la formación y capacitación de capital humano a las competencias requeridas para el buen desempeño en el puesto de trabajo.

Oportunidad para que las y los jóvenes aumenten sus posibilidades de conseguir un trabajo. Consolidando el primer poblamiento sectorial orientado al mejoramiento de la formación de nuestro país.

	Cantidad Alumnos		Horas Capacitación	Años
Casos de <b>Éxito</b>	340		5.160	2020 al 2021
CODELCO				(C)
NOMBRE PROGRAMA		Horas	Modalidad	Ubicación
Técnicas de mantención eléctric instrumentista (pre contrato)	a ••	1.200	E-learning	Nacional
Técnicas de mantención mecáni equipos planta (pre contrato)	ca • •	900	E-learning	Nacional
Aplicación de técnicas básicas o operación base planta	de • •	900	E-learning	Nacional
Principios de Maniobras de Equi Móviles (pre contrato)	pos • •	1.140	E-learning	Nacional
Técnicas de Operación de Equip de Planta Minera (Precontrato)	008	900	E-learning	Nacional
Herramientas de seguridad labo salud ocupacional en faenas mir (precontrato)	-	120	Autoinstrucci Nivel 2	ón Nacional



	Cantidad Alumnos		Horas Capacitación	Años
Casos de <b>Éxito</b>	85		680	2020
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP				©)
NOMBRE PROGRAMA		Horas	Modalidad	Ubicación
Técnicas de mantención mecáni equipos planta (pre contrato)	ca • •	300	E-learning	Nacional
Técnicas de mantención eléctric instrumentista (pre contrato)	a ••	300	E-learning	Nacional
Procedimiento de mantenimiento equipos mineros para aprendice		80	E-learning	Nacional
	Cantidad Alumnos		Horas Capacitación	Años
Casos de <b>Éxito</b>	Cantidad Alumnos		Horas Capacitación 900	Años 2020 al 2021
Casos de Éxito  PUCOBRE				լ <del>ն -                                   </del>
P		Horas		լ <del>ն -                                   </del>
PUCOBRE	60	Horas 300	900	2020 al 2021
PUCOBRE  NOMBRE PROGRAMA  Técnicas de mantención mecáni	ca •		900  Modalidad	2020 al 2021  O  Ubicación







	Cantidad Alumnos	Horas Capacitación	Años
Casos de <b>Éxito</b>	348	4.670	2018 al 2019
CODELCO	FCH FUNDACIÓN CHILE		(C)

NOMBRE PROGRAMA		Horas	Modalidad	Ubicación
Operación de grúas horquilla	• •	300	Presencial	Nacional
Operador de equipos de desarrollo y preparación de mina subterránea	• •	300	Presencial	Nacional
Formación de aprendices para la operación de camión alto tonelaje	• •	320	Presencial	Nacional
Operador base planta	• •	600	Presencial	Nacional
Técnicas de mantención equipos móviles para el sector minero	• •	150	Presencial	Nacional
Mantenedor Eléctrico Instrumentista Base General	• •	300	Presencial	Nacional
Bodeguero y Expeditor	• •	428	Presencial	Nacional
Técnicas de Soldadura	• •	220	Presencial	Nacional
Auxiliar Montaje Eléctrico	• •	300	Presencial	Nacional
Auxiliar Montaje Mecánico	• •	300	Presencial	Nacional
Técnicas de fortificación de infraestructura para mina subterránea (Pre-Contrato)	• •	1.152	Presencial	Nacional
Técnicas para operar equipos de planta minera	• •	300	Presencial	Nacional

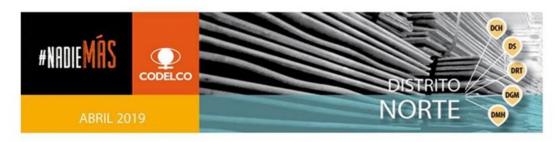


Casos de <b>Éxito</b>	Cantidad Alumnos		Horas Capacitación 2.124	Años 2017
FUNDACIÓN CHILE				
NOMBRE PROGRAMA		Horas	Modalidad	Ubicación
Operación de equipos planta concentradora	• •	470	Presencial	Nacional
Operador equipos de desarrollo preparación de mina subterráne		452	Presencial	Nacional
Operación de equipos mineros	• •	250	Presencial	Nacional
Operador camión alto tonelaje	• •	452	Presencial	Nacional
Operador base planta	• •	500	Presencial	Nacional
	Cantidad Alumnos		Horas Capacitación	Años
Casos de <b>Éxito</b>	100		1.000	2019
FLSMIDTH				( <u>O</u> )
NOMBRE PROGRAMA		Horas	Modalidad	Ubicación
Técnicas de Mantención Mecán (Precontrato)	ica • •	1000	Presencial	Nacional









Financiado por Codelco

# 791 personas fueron certificadas en programa de capacitación laboral para el empleo local "Huellas de Éxito"

La iniciativa se realizó durante 2018 en Calama y las comunidades de Alto Loa, Tocopilla y San Pedro de Atacama, beneficiando a hombres y mujeres que adquirieron nuevas herramientas para mejorar su empleabilidad.





# SANTO TOMÁS Y MINERA CANDELARIA CERTIFICAN A 25 NUEVOS SOLDADORES DE COPIAPÓ

En una alianza con Sence y Minera Candelaria, se pudo llevar adelante la certificación de los 25 alumnos que participaron del curso de soldadura del liceo José Antonio Carvajal.

La instancia fue propiciada por el Centro de Entrenamiento Minero de Santo Tomás Copiapó, el Sence y Minera Candelaria, quienes visualizaron una oportunidad para poder formar a los estudiantes de un liceo técnico profesional como es el Liceo José Antonio Carvajal.

EL poder fortalecer futuras posibilidades de integrarse al mundo laboral, además de generar mano de obra calificada para que puedan ser incorporadas en las diferentes empresas que requieran a trabajadores con dichas competencias.

El Seremi del Trabajo y Previsión Social, Carlos Leal, destacó el hito que se marcó. "Es importante que 25 jóvenes de nuestra región, se están certificando en la técnica de soldadura. Ahora relevar la labor que tuvo la Minera Candelaria, al destinar los recursos a través de la franquicia tributaria. Acá tenemos un trabajo conjunto entre el mundo público, privado y la academia para lograr los objetivos. Debo valorar el compromiso de ellos por querer terminar el curso y completar sus estudios. Esperamos que más empresas se puedan adherir a esta iniciativa", enfatizó.

El gerente de Asuntos Públicos y Comunicaciones de Minera Candelaria, Edwin Hidalgo, indicó que "estamos muy contentos de estar cerrando este curso de capacitación, que ha significado 25 nuevos alumnos hoy puedan estar certificados. Lo que sin duda va a servir para fortalecer sus competencias en su propia formación y que en un futuro les significará tener mejores herramientas para enfrentar el mundo laboral", explicó.







# CODELCO SALVADOR Y SANTO TOMÁS CAPACITAN A MUJERES PARA



diciembre 19, 2019 | Noticias

El Centro de Entrenamiento Minero de Santo Tomás, Educación Continua, realiza exitosos Programas de Formación y Capacitación para Mujer en la Minería en la comuna de Diego de Almagro.

Los programas cuentan con la articulación de Vetas de Talento de Fundación Chile y el apoyo de la Otic de la Cámara Chilena de la Construcción y son financiados por Codelco División Salvador

La iniciativa se concretó gracias a la gestión de la Directora de Reclutamiento y Desarrollo de División Salvador, Claudia Salinas, quien consistente con el impulso y fomento que hace Codelco hacia la inclusión y el fortalecimiento de la empleabilidad, logró articular este programa que representa un aporte para la comuna de Diego de Almagro.

Se trata de los programas: "Técnicas para Operar Equipos de Planta Minera" de 300 horas cronológicas y "Técnicas de Fortificación de Infraestructura para Mina Subterránea" de 288

horas cronológicas; cuyo objetivo general, es aplicar técnicas para operar equipos de planta minera, como técnicas de fortificación de estructura en minas subterráneas, de acuerdo con normas de seguridad vigente y está dirigidos a mujeres egresadas de Cuarto Medio y jefas de hogar.



Sergio Bravo, Gerente de Recursos Humanos de Codelco División Salvador, hace entrega del equipamiento inicial a las







# CENTRO DE ENTRENAMIENTO MINERO DE SANTO TOMÁS: UNA GRAN VÍA PARA LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN MINERA

abril 9, 2023



La industria minera está tomando una posición proactiva para aumentar la participación laboral de las mujeres, en respuesta a aumentar la participación de ellas en la fuerza laboral minera.

El Centro de Entrenamiento Minero Santo Tomás Educación Continua, ha desarrollado desde 2009 una serie de programas de formación y capacitación, sumando 2100 personas, de los cuales 1.350 son hombres y 750 mujeres residentes en las localidades de Rancagua, Los Andes, El Melón, La Calera, Nogales, Vallenar, Copiapó, Diego de Almagro, Calama y Antofagasta.



### PROGRAMA APRENDICES FLSMIDTH

Programa orientado a Formar y Capacitar a Aprendices en Mantención Planta, se realiza en Copiapó Calama, Antofagasta Y Santiago.

FLSmidth presta servicio de mantención planta a: Minera Los Pelambres, Minera Caserones, Minera El abra, Minera Escondida.





## **REGISTRO PROGRAMA APRENDICES**















# **REGISTRO PROGRAMA APRENDICES**





