

SANTO  
TOMÁS®

EDUCACIÓN  
CONTINUA

**PARA PROFESIONALES**  
**SIN LÍMITES**

## Santo Tomás Educación Continua

Creada el año 2000, pertenece al Sistema Educativo Santo Tomás, el que agrupa a: Universidad, Instituto Profesional, Centro de Formación Técnica, OTEC y una red de colegios.

### Misión

Contribuir al desarrollo del país generando aprendizaje efectivo, mediante programas de formación continua pertinentes que buscan estar articulados con el proyecto institucional de Santo Tomás.

Nuestro proceso formativo se enfoca en resolver problemas reales y lograr una experiencia cercana con los participantes y clientes, a través de nuestra red de sedes con presencia nacional y una alta interacción digital.

### Certificación

La política de calidad de Santo Tomás Educación Continua tiene como meta ser un referente nacional en la industria de la capacitación satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y otras partes interesadas, entregando servicios de calidad reconocida y estandarizada, mediante el mejoramiento continuo y sistemático de nuestros procesos y el cumplimiento de los requisitos legales y/o otros reglamentarios aplicables al Sistema de Gestión de la Calidad por parte de todo el personal.

### Cifras últimos 5 años

**+2.120**  
Empresas Clientes

**+75.000**  
Participantes Egresados

**+1.500**  
Cursos

**+271.638**  
Horas de Capacitación

**98%**  
Satisfacción del Cliente

**Top 10**  
Participación en Franquicia Sence 2019

Contamos con certificación vigente, para el Sistema de Gestión de la Calidad, a través de SGS, en conformidad con los requisitos de la norma ISO 9001:2015 y NCh 2728:2015.



**Todos nuestros procesos formativos pueden ser gestionado a través de Sence**



Somos Parte de:





## Fernando Saavedra Director Educación Continua

**Santo Tomás Educación Continua** promueve el concepto de “Educación Continua a lo largo de la vida”, que se ajusta a la esencia de los objetivos planteados y a las necesidades de una significativa proporción de los adultos en Chile.

Como Institución de educación, trabajamos para las personas en su desarrollo y en el mejoramiento continuo de sus capacidades y virtudes durante toda la vida.

La capacitación, como iniciativa institucional, es considerada una actividad central para el desarrollo de la persona en sociedad, la cual en una perspectiva de educación continua, sistemática y permanente en el tiempo, permite al país contar con personas capaces que posean conocimientos técnicos y generales actualizados y con valor agregado al servicio de empresas e instituciones. Éstas representan el insumo necesario para crear riqueza social y productiva, que posibilita el crecimiento económico sustentable del mundo globalizado.

**Bienvenidos**

## Red de Sedes Nacionales



**Arica**  
 📍 18 de Septiembre #1191



**Iquique**  
 📍 Av. Héroes de la Concepción #2885



**Antofagasta**  
 📍 Iquique #3991



**Copiapó**  
 📍 Río Copiapó Sur #2351, Salida Norte de Copiapó



**La Serena**  
 📍 Ruta 5 Norte #1068



**Ovalle**  
 📍 Vicuña Mackenna # 520



**Viña del Mar**  
 📍 Avda. 1 Norte #3041, Piso 6



**UST Santiago**  
 📍 Ejército Libertados #146



**Santiago Centro**  
 📍 Vergara #165, Santiago Centro



**San Joaquín**  
 📍 Vicuña Mackenna #4835, metro San Joaquín



**Estación Central**  
 📍 Exposición #85, Estación Central.



**Puente Alto**  
 📍 Avda. Troncal San Francisco # 0331 (ex Gabriela Oriente). Estación de metro Hospital Sótero del Río.



**Rancagua**  
 📍 Gamero #080



**Curicó**  
 📍 Merced #461



**Talca**  
 📍 Av. Carlos Schorr #255



**Chillán**  
 📍 Gamero #227



**Concepción**  
 📍 Avenida Prat #855



**Los Ángeles**  
 📍 Manuel Rodríguez N° 131, Los Ángeles



**Temuco**  
 📍 Rodríguez #060



**Valdivia**  
 📍 Avenida Ramón Picarte 1130, quinto piso.



**Osorno**  
 📍 Los Carrera #753



**Puerto Montt**  
 📍 Buena Vecindad #91, #101 (Esquina Egaña)



**Punta Arenas**  
 📍 Jorge Montt #798, piso 2

## Consejo Directivo.



**Gonzalo Vargas Otte**  
Miembro de la Junta Directiva  
de Universidad Santo Tomás y  
Consejos Directivos de CFT e IP  
Santo Tomás



**Claudia Peirano**  
Rectora Nacional Universidad  
Santo Tomás.



**Juan Pablo Guzmán Aldunate**  
Rector Nacional IP y CFT Santo  
Tomás.



**Sebastián Rodríguez Rivera**  
Vicerrector Académico de  
Investigación y Postgrado  
Universidad Santo Tomás.



**Juan Carlos Erdozain Acedo**  
Vicerrector Académico IP y CFT  
Santo Tomás.

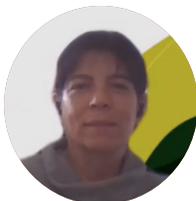
## Equipo STEC



**Fernando Saavedra Díaz**  
Director Nacional Santo  
Tomás Educación Continua



**Andrés Bulat**  
Director Comercial



**Doris Flores**  
Directora Académica



**Pamela Fuentes**  
Directora E-Learning



**Aquiles Araya**  
Director de Administración y  
Finanzas

## Nuestros Diferenciadores

- Programas articulados y progresivos para facilitar el acceso a la Formación.
- Centros de Especialización por áreas.
- Red de Sedes a nivel nacional.
- Proceso formativo que genera aprendizaje efectivo para resolver problemas reales.
- Alta interacción digital y cercanía con los participantes y clientes.
- Gestión de excelencia, la innovación y el accountability.



## Apoyamos a Nuestros Clientes

- Retener el talento.
- Bajar costos de selección.
- Desarrollar carrera corporativa.
- Disminuir tiempo de ajuste al puesto de trabajo y cultura de la empresa.
- Disminuir costos y pérdidas por accidentabilidad.
- Aumentar productividad y rendimiento, tanto individual como de equipos.
- Disminuir notablemente el ausentismo laboral y la rotación de personal.
- Optimizar procesos.

## Casos de Éxito

### tresmontes lucchetti



Cantidad Alumnos

73



Horas Capacitación

1.460



NOMBRE PROGRAMA		Fecha Inicio	Modalidad	Ubicación
Técnicas de servicio de calidad al cliente	•• ••	2020	E-Learning Sincrónico	Nacional
Técnicas de servicio de calidad al cliente	•• ••	2020	E-Learning Sincrónico	Nacional



Cantidad Alumnos

436



Horas Capacitación

11.908

NOMBRE PROGRAMA		Fecha Inicio	Modalidad	Ubicación
“Certificación en administración y gestión de bodega” Compuesto por 5 modulos en modalidad presencial y 4 en modalidad E.Learning)	•• •• •• ••	2019 · 2020	Mixta	Nacional
Técnicas de trabajo en equipo	•• ••	2019	Presencial	Santiago, Viña del Mar y Concepción
Aplicación De Herramientas Excel, Nivel Básico	•• •• ••	2019	Presencial	Santiago, Viña del Mar y Concepción
Aplicaciones en la administración de bodegas	•• ••	2019 - 2020	Presencial	Santiago, Viña del Mar y Concepción
Herramientas para mejorar la gestión administrativa en el puesto de trabajo	•• ••	2019	Presencial	Santiago, Viña del Mar y Concepción
Técnicas De Trabajo En Equipo En Contextos Laborales	•• ••	2019	E-Learning	Nacional



Cantidad Alumnos

436



Horas Capacitación

11.908

## Casos de Éxito



NOMBRE PROGRAMA		Fecha Inicio	Modalidad	Ubicación
Herramientas para mejorar la gestión administrativa en el puesto de trabajo	••	2019	Presencial	Santiago, Viña del Mar y Concepción
Aplicación De Herramientas De Administración De Empresas	••	2020	E-Learning	Nacional



Cantidad Alumnos

181



Horas Capacitación

11.100

NOMBRE PROGRAMA		Fecha Inicio	Modalidad	Ubicación
Herramientas de metrología aplicada	••	2019	Presencial	Lo Ovalle
Técnicas de electricidad fundamental	••	2019	Presencial	Limache
Técnicas de electricidad industrial	••	2019	Presencial	Limache
Técnicas De Mecánica Industrial	••	2019	Presencial	Rancagua
Detección de necesidades de capacitación	••	2019 - 2020	B.Learning	Región Metropolitana
Aplicación de técnicas básicas de mecánica	••	2019	B.Learning	Lo Ovalle

## Casos de Éxito



Cantidad Alumnos

492



Horas Capacitación

184



NOMBRE PROGRAMA		Fecha Inicio	Modalidad	Ubicación
Programa DIMM Nivel I “Legislación Laboral, tu eres la voz de la empresa”	•• ••	2020	E-Learning Asincrónico	Rancagua
Programa DIMM Nivel II “Lider como movilizador de equipos”	•• ••	2020	E-Learning Asincrónico	Rancagua
Programa DIMM Nivel III “Excelencia Operacional”	•• ••	2020	E-Learning Asincrónico	Rancagua
Programa Formación de Formadores Nivel I “Técnicas de capacitación y aprendizaje en adultos aplicadas en contextos laborales”	•• •• ••	2020	Presencial	Rancagua
Programa Formación de Formadores Nivel II “Gestión de actividades de capacitación”	•• •• ••	2020	Presencial	Rancagua
Programa Formación de Formadores Nivel III “Estrategias metodológicas para la transferencia de competencias técnicas”	•• •• ••	2020	Presencial	Rancagua

Alianza con



Cantidad Alumnos

488



Horas Capacitación

6.486

NOMBRE PROGRAMA		Fecha Inicio	Modalidad	Ubicación
Técnicas de Mantenimiento Mecánica (Precontrato)	•• ••	2019	Presencial	Antofagasta, Santiago , Calama, Copiapó.

## Casos de Éxito



Alianza con  
**FCH**  
FUNDACIÓN CHILE



Cantidad Alumnos

656



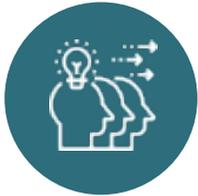
Horas Capacitación

8.862



NOMBRE PROGRAMA		Fecha Inicio	Modalidad	Ubicación
Técnicas de mantención eléctrica instrumentista (pre contrato)	•• ••	2020	E-learning sincrónico	Calama, Huasco
Técnicas de mantención mecánica equipos planta (pre contrato)	•• ••	2020	E-learning sincrónico	Calama, Huasco
Aplicación de técnicas básicas de operación base planta	•• ••	2020	E-learning sincrónico	Calama
Técnicas de fortificación de infraestructura para mina subterránea (Pre-Contrato)	•• •• ••	2019	Presencial	Diego de Almagro, Rancagua
Técnicas para operar equipos de planta minera	•• ••	2019	Presencial	Diego de Almagro
Técnicas de Soldadura	••	2019	Presencial	Calama
Bodeguero y expeditor	••	2019	Presencial	Calama
Auxiliar Montaje Eléctrico	••	2019	Presencial	Calama
Auxiliar Montaje Mecánico	••	2019	Presencial	Calama

## ¿Qué Hacemos?



### Evaluación por Competencias

En áreas: técnicas, prácticas, actitudinales (psicológicas).



### Formación

Elaboración de propuestas con equipos multidisciplinarios en conjunto con el cliente.



### Identificación

Levantamiento de necesidades en base a perfiles de cargos y/o competencias laborales.



### Generación de Universidades Corporativas

Según requerimientos empresa.

## ¿Cómo lo Hacemos?

Disponemos de una serie de servicios destinados a las empresas, que van desde la detección de necesidades hasta cursos específicos, estos incorporan el respectivo código sence como beneficio tributario para ser utilizados por las empresas clientes, según requerimiento.

Nuestros programas están orientados a satisfacer las necesidades reales de Capacitación de las Empresas. Los cursos son diseñados por nuestros profesionales en conjunto con los representantes de las empresas, logrando con ello, realizar una capacitación dirigida y orientada a las políticas estratégicas de la organización, como también optimizar los recursos humanos y financieros.

Esto permite un mejor aprendizaje en los participantes, optimización del tiempo, disminución de costos, satisfacción en los participantes y mejora la calidad de vida de ellos.



Modalidad  
**Presencial**



Modalidad  
**E-Learning**



Modalidad  
**B-Learning**



Modalidad  
**Distancia**

## Últimos Clientes



 /santotomasec

 @santotomasec

 /in/santo-tomas-educacion-continua

 educacioncontinua.santotomas.cl